

Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään evankelisluterilaiset seurakunnat
Rakennemuutoksen ohjausryhmä
Esitys

SEURAKUNTAJAON MUUTTAMINEN HONKAJOEN, JÄMIJÄRVEN JA KANKAANPÄÄN SEURAKUNNISSA

1. RAKENNEMUUTOKSEN SELVITYSTYÖN KÄYNNISTÄMINEN 29.5.2017

Tampereen ja Lapuan hiippakuntien ja Turun arkkihiippakunnan piispojen ja tuomiokapitulien aloitteesta käynnistyivät Honkajoen, Jämijärven, Kankaanpään, Karvian ja Siikaisten seurakuntien rakennemuutosneuvottelut Honkajoella 29.5.2017. Kolmen tuomiokapitulin edustajien lisäksi kokoukseen osallistuivat kustakin seurakunnasta kirkkoherrat, taluspäälliköt ja seurakunnista valitut luottamushenkilöedustajat. Rakennemuutosneuvottelujen alkamista edelsi arkkihiippakunnan tuomiokapitulin vastauspyyntö 23.3.2017 ao. seurakunnille halukkuudesta osallistua seurakuntaliitos- tai yhteistyöneuvotteluihin Kankaanpään seurakunnan kanssa ja kyselyyn annetut vastaukset 10.5.2017 mennessä. Karvian ja Siikaisten seurakunnat jäivät pois liitosneuvotteluista joulukuussa 2017 tekemässään päätöksessä.

Kirkkolain 3 luvun 3 §:n mukaan ”seurakuntajaon tulee noudattaa kuntajakoa siten, että kukin kunta on kokonaisuudessaan saman seurakunnan tai saman seurakuntayhtymän alueella. Seurakunnan alueen muuttamisesta, seurakunnan jakamisesta alueellisesti tai kielellisellä perusteella, seurakunnan lakkauttamisesta sekä uuden seurakunnan perustamisesta päättää kirkkohallitus”.

Kirkkolain 13 luvun 1 §:n mukaan ”aloitteen seurakuntajaon muuttamiseksi voivat tehdä seurakunnan kirkkovaltuusto ja seurakuntayhtymässä kunkin seurakunnan seurakuntaneuvosto sekä tuomiokapituli tai piispa”.

Kirkkolain 3 luvun 1 § mukaan ”kirkolliskokous päättää myös hiippakunnan rajojen muuttamisesta jollei 6 §:n 4 momentista muuta johdu”. Kirkkolain 6 §:n 4 momentin 2 kohdan mukaan Kirkkohallitus päättää ”seurakunnan kuulumisesta hiippakuntaan, jos eri hiippakuntaan kuuluvat seurakunnat yhdistetään, niiden tilalle perustetaan uusi seurakunta tai seurakuntayhtymä tai seurakunta liittyy toisen hiippakunnan seurakuntayhtymään”.

Rakennemuutosneuvottelujen aikataulusta todettiin, että seurakuntien kirkkovaltuustojen päätökset yhdistymissopimuksesta lähetetään tuomiokapituleihin ja kirkkohallitukselle viimeistään toukokuussa 2018.

Rakennemuutosneuvotteluja käymään valittiin ohjausryhmä, johon kuuluvat kirkkoherrat Johan Lampinen, Jorma Pitkänen, Keijo Rainerma, Seppo Myyryläinen ja Olavi Ervasti sekä taluspäälliköt Arto Laaja, Hannamari Kekkonen ja Keijo Haavisto, Marjatta Rämö ja Susanna Järvenpää. Ohjausryhmään kuuluvat edellisten lisäksi seurakuntien valitsemat luottamushenkilöedustajat, tavallisesti kirkkovaltuuston puheenjohtaja tai puheenjohtajat ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja: Honkajoelta

Kimmo Tuomi, Raimo Saarinen, Ari Lapikisto, varajäsenet Pirjo Malmivaara ja Pirkko Sahakoski, Jämijärveltä Juhani Rajala, Helena Lehtiö ja varajäsenet Leena Koivunen ja Martti Henttinen, Kankaanpäästä Jari Koskela, Veli-Matti Sokura ja varajäsenet Tapio Laurila, Ulla Suontausta ja Raili Kunnaspuro, Karviasta Paula Lamminmäki ja Jukka Törmä, Siikaisista Seppo Mäkiselkä ja Marja Mattila ja varajäsenet Hannu Heikintalo ja Matti Anttila. Ohjausryhmän puheenjohtajaksi valittiin Turun tuomiokapitulin ehdotuksesta yksimielisesti Keijo Rainerma ja sihteeriksi kutsuttiin Keijo Haavisto. Lisäksi ohjausryhmän kutsusta rakennemuutostyöskentelyyn ovat osallistuneet seurakunnista nimetyt henkilöstön edustajat: Honkajoelta Helena Fridfelt, Jämijärveltä Saira Kuuskoski ja Heikki Havi, Kankaanpäästä Pasi Junnila, Karviasta Anne Kokko ja Siikaisista Merja Mäntylä.

Sen jälkeen, kun tämä käsillä oleva yhdistymissopimus valmistui 14.11.2017, kaikkien viiden seurakunnan kirkkoneuvostot käsittelivät yhdistymissopimuksen. Karvian ja Siikaisten kirkkoneuvostot päättivät vetäytyä liitoshankkeesta. Tämä yhdistymissopimus kuvaa seurakuntien ohjausryhmän valmistelutyön ja esittelee sopimuksen sellaisena, miksi se valmistui ensin viiden seurakunnan ohjausryhmän työn tuloksena (luvut 1-3) ja sitten vuoden 2018 alusta Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään seurakuntien ohjausryhmän muokkaamana sen jälkeen, kun Karvian ja Siikaisten seurakunnat olivat päättäneet jäädä pois liitoshankkeesta (luvut 4 – 11). Yhdistymissopimuksen liitemateriaali sen sijaan on syntynyt viimeksi mainitun suppeamman ohjausryhmän, Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään ohjausryhmän toimesta.

Ohjausryhmä on päättänyt esittää kirkkovaltuustoille KL 13:1 mukaisen aloitteen tekemistä rakennemuutoksen toteuttamiseksi siten, että Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat liitetään Kankaanpään seurakuntaan 1.1.2019 lukien. Laajentuvan Kankaanpään seurakunnan kirkkovaltuusto valitaan seurakuntavaaleilla marraskuussa 2018.

Ohjausryhmä esittää kirkkovaltuustoille, että nämä ehdottavat kirkkohallitukselle hiippakuntarajojen muuttamista niin, että Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien liittyminen Turun arkkhiippakuntaan kuuluvaan Kankaanpään seurakuntaan on mahdollinen.

2. RAKENNEMUUTOKSEN VALMISTELU

Ohjausryhmä kokoontui vuoden 2017 aikana seitsemän kertaa. Kokousten muistiot on toimitettu kirkkoneuvostoille. Kaikkien seurakuntien työntekijät erikseen ja luottamushenkilöt yhdessä seurakuntien työntekijöiden kanssa sekä median edustajat kutsuttiin rakennemuutoksen orientoivaan päivään Jämijärvellä 31.8.2017. Tuolloin myös ohjausryhmän työskentely käynnistyi.

Ohjausryhmän kokouksiin osallistuivat myös seurakuntien henkilöstön edustajat. Ohjausryhmä järjesti laajahkon kirjallisen kyselyn suunnitellusta rakennemuutoksesta kaikkien viiden seurakunnan koko henkilöstölle. Vastaukset osoitettiin psykologi Jussi Törmälle, joka esitteli kyselyn tulokset koko henkilöstölle ammattiryhmittäin 28.9.2017 ja johti tässä yhteydessä käydyn keskustelun, johon myös ohjausryhmä ja henkilöstön

edustajat osallistuivat. (Kysymyslomake ja yhteenveto kyselyn vastauksista on tämän esityksen liitteenä 1.)

Ohjausryhmän kokouksessa 14.11.2017 rakennemuutossopimus valmistui.

Kolmen hiippakunnan hiippakuntadekaanit saivat rakennemuutoksen valmistelumateriaalin ennakkoon ja osallistuivat laajennetun ohjausryhmän kokoukseen 14.11.2017. Tässä kokouksessa tarkistettiin ja täydennettiin seurakuntien yhdistymisesitystä ja sovittiin niistä asioista, jotka on vielä ratkaistava ennen lopullisen esityksen tekemistä.

Kahden seurakunnan vetäytyttyä hankkeesta, kokoontui Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään seurakuntien ohjausryhmä kolme kertaa alkuvuodesta 2018 viimeistelemään sopimuksen ja valmistelemaan ja päättämään yhdistymissopimuksen liitteet. (9.1.2018, 25.1.2018, 23.2.2018) Ohjausryhmä jätti 23.2.2018 yhdistymissopimuksen liitteineen seurakuntien kirkkoneuvostoille ja kirkkovaltuustoille käsiteltäväksi.

3. RAKENNEMUUTOKSEN LÄHTÖKOHTIA JA PERUSTEITA

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon laki alkaa kirkon tunnustuksen ja tehtävän määrittelyllä. *”Suomen evankelis-luterilainen kirkko tunnustaa sitä Raamattuun perustuvaa kristillistä uskoa, joka on lausuttu kolmessa vanhan kirkon uskontunnustuksessa sekä luterilaisissa tunnustuskirjoissa. Kirkon tunnustus ilmaistaan lähemmin kirkkojärjestyksessä.”* (KL 1:1) *”Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.”* (KL 1:2) Kirkkojärjestyksen tunnustusta määrittävä kohta päättyy: *”Kirkko pitää korkeimpana ohjeenaan sitä tunnustuskirjojen periaatetta, että kaikkea oppia kirkossa on tutkittava ja arvioitava Jumalan pyhän sanan mukaan.”* (KJ 1:1) Luterilaisen kirkkomme päätunnustus sanoo kirkosta: *”Edelleen seurakuntamme opettavat, että yksi, pyhä kirkko on pysyvä ikuisesti. Kirkko on pyhien yhteisö, jossa evankeliumi puhtaasti julistetaan ja sakramentit oikein toimitetaan. Kirkon todelliseen ykseyteen riittää yksimielisyys evankeliumin opista ja sakramenttien toimittamisesta. Sen sijaan ei ole välttämätöntä, että perityt inhimilliset traditiot, jumalanpalvelusmenot tai seremoniat, jotka ovat ihmisten säätämiä, ovat kaikkialla samanlaiset.”* (Augsburgin tunnustus VII)

Seurakuntien rakennemuutokset ovat osa kirkon strategiaa, jonka tavoitteena on kristillisen kirkon toimintakyvyn ylläpitäminen ja parantaminen paikallisessa toimintaympäristössä ja siten kristinuskon säilyttäminen maassamme. Strategia luonteensa mukaisesti painottaa ihmisten tekemistä, hallinnon päätöksiä ja toiminnan organisoimista. Kristillinen kirkko hengellisenä yhteisönä on kokonaan Jumalan työn ja vaikutuksen varassa.

Kirkon yhteinen strategia ”Meidän kirkko. Osallisuuden yhteisö” kiteyttää kirkkomme vision: *”Jäsenet näkevät kirkkonsa arvon ja kuulevat siellä Jumalan sanan. Kirkkoon tullaan löytämään vastauksia elämän suuriin kysymyksiin ja sieltä lähdetään palvelemaan Jumalan maailmaa”*. Kirkkohallituksen hyväksymän ”Strategiaopas seurakunnille” (2014) mukaan ”Strateginen ajattelu ja toiminta kirkossa nousevat niin kirkon

pysyvistä tehtävistä kuin toimintaympäristön ja -edellytysten totuudenmukaisesta arvioinnista. Näiden pohjalta haetaan näkyä tulevasta sekä hahmotellaan tie, jota kulkemalla näkyä lähestytään. Strateginen ajattelu ja toiminta edellyttävät rohkeutta katsoa eilistä, tätä päivää ja huomista avoimesti. Tämän päivän valinnoilla vaikutetaan huomisen valintojen perusteisiin. Rakennamme huomisen kirkkoa ja kirkon huomista jo nyt.” Kirkon yhteisen strategian nimenä oppaassa on ”Kohtaamisen kirkko” ja sen tarkoituksena on hahmotella Suomen evankelisluterilaisen kirkon suuntaa vuoteen 2020. Strategiassa on neljä painopistealuetta: 1) sanoma, 2) kohtaaminen, 3) lähimmäisenrakkaus, 4) jäsenyys.

Jo ennen piispojen ja tuomiokapitulien aloitetta kolme seurakuntaa olivat aloitteestaan ja kukin erikseen keskustelleet Kankaanpään seurakunnan edustajien kanssa seurakuntien taloudellisesta ja toiminnallisesta tilanteesta ja mahdollisten rakennemuutosten vaikutuksista: Honkajoki 15.2.2017, Jämijärvi 22.2.2017 ja Karvia 23.2.2017. Näiden neljän seurakunnan yhteisneuvottelu pidettiin 30.3.2017. Nämä kokoukset pidettiin Kankaanpäässä. Neuvotteluissa todettiin, ettei tiedossa ole kuntien yhdistymisneuvotteluja, mutta valtioneuvoston johtamassa Sote –hankkeessa kaikkien neljän kunnan suuntautumisvaihtoehdoksi on esitetty Satakuntaa. Samanaikaisesti toteutettava maakuntahallintouudistus suuntaa samalla tavalla. Todettiin kuitenkin, ettei seurakuntien ole syytä jäädä odottamaan valtiovallan uudistusten toteutumista, vaan tehtävä omat rakenneratkaisunsa omista lähtökodistaan käsin. Näitä järjestelyjä voidaan tarvittaessa muuttaa.

Kaikissa viidessä seurakunnassa on vahva ja vanha kirkollinen perinne, toimiva luottamushenkilöhallinto, ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö, seurakuntaelämälle riittävät toimitilalliset puitteet, aktiivinen ja seurakunnan kokoon suhteutettu monipuolinen toiminta sekä verkostoituminen alueen toimijatahoihin ja vapaaehtoisten merkittävä työpanos. Rakennemuutoksessa on huolehdittava siitä, että nämä vahvuudet säilyvät. Neljässä seurakunnassa kuitenkin viimeisten vuosien tilinpäätökset ovat olleet negatiivisia. Vaikka alijäämät on voitu kattaa menneiden vuosien ylijäämillä tai omaisuuden myyntituloilla, on seurakunnissa ryhdytty etsimään keinoja talouden tasapainottamiseksi. Rakennemuutuksella halutaan varmistaa seurakuntien elinvoimainen toiminta tulevina vuosina. (KL 13:3)

Seurakuntien yhdistyminen rakennemuutoksessa lisää ja vahvistaa seurakuntien hallinnollista, taloudellista ja toiminnallista liikkumatilaa. Hallinto ja sen vaatimat voimavarat supistuvat merkittävästi siksi, että viiden seurakunnan saman sisältöinen ja siten viisinkertainen hallintobyrokratia supistuu yhden seurakunnan hallinnoksi. Seurakunnan hallinto on huomattava osa ennen muuta kirkkoherran ja taloudesta vastaavan työtä. Tämä merkitsee sitä, että kappeliseurakuntien kappalaisten viranhoito säästyy valtaosin varsinaiseen papin työhön. Kappelineuvostot ovat pääasiallisesti kappeliseurakuntien toiminnan suunnittelun ja kehittämisen toimielimiä. Vähemmän hallintoa, enemmän elämää ja palvelua!

Talous vahvistuu volyymin kasvun myötä ja omavaraisuus jakautuu seurakuntien kesken. Kirkollisveroprosentin päättäminen 1,8 prosenttiin (tällä hetkellä Honkajoella 2,0 %, Jämijärvellä 1,85 %, Kankaanpäässä 1,7 %, Karviassa 1,85 % ja Siikaisissa 1,75 %) varmistaa verotuloja budjettivajeiden kattamiseksi ja laskevien veroprosenttien kompensoimiseksi. On kuitenkin ennakoitavissa, että kirkosta eroaminen jatkuu ja syö

veropohjaa. Rakennemuutoksen tuomat säästöt esimerkiksi henkilöstökulujen osalta realisoituvat viiveellä. Hankinnat, kilpailuttaminen ja tukipalveluiden järjestäminen tehostuvat. Syntyy taloushallinnon säästöjä päällekkäisyyksiä karsimalla. Talous- ja investointisuunnittelun mahdollisuudet lisääntyvät.

Suurempi osaajajoukko, parempi aivoriihi! Vahvuudet ja onnistumiset kiertoon! Tiimityö, vertaistuki, sijaistaminen ja lomittaminen helpottuvat. Liikkumavara uuden kehittämiseen kasvaa. Henkilöstön turvallisuus, sitoutuminen ja motivaatio tulevat rakennemuutoksen tueksi, jos on varmuus siitä, että lähivuosien mahdolliset henkilöstösaneeraukset voidaan toteuttaa ns. luonnollisen poistuman eli eläköitymisen ja virkojen ja toimien avoimeksi tulemisen kautta.

Seurakuntien rakennemuutos oma-aloitteisesti ja vapaaehtoisesti antaa merkittäviä etuja sitä enemmän mitä yksimielisempi yhdistymispäätös on. Neuvottelut on voitu käydä hyvässä ja avoimessa ilmapiirissä. Voimme itse laatia ehdotuksen rakennemuutoksen sisällöstä ja yksi seurakunta/ kappeliseurakunnat -mallista ja ratkaisumme tulee houkuttavaksi lähiseurakuntien mukaan liittymiselle. Yhdistymisten toteutuminen vuoden 2019 alusta merkitsee myös sitä, että seurakuntavaalit voidaan pitää koko kirkon yhteisenä ajankohtana marraskuussa 2018.

On oletettavaa, että seurakuntajaon muutoksia tapahtuu joka tapauksessa lähivuosina. Käytettävissä olevat tiedot valtiovallan Sote- ja maakuntahallintouudistushankkeista viittaavat siihen, että Pohjois-Satakunnan kuntarakenne tiivistyy seurakuntien käsillä olevan hankkeen suuntaisesti, joskin laajempaan. On mahdollista, että esitys neljästä kappeliseurakunnasta osana Kankaanpään seurakuntaa on toteutuessaan varteenotettava vaihtoehto myös ympäröiville seurakunnille ja taloudellisesti riittävän kantava ottamaan vastaan myös taloudeltaan heikompia seurakuntia.

4. KUVAUS SEURAKUNNISTA JA NEUVOTTELUISSA ESILLE TULLEISTA KYSYMYKSISTÄ

Tähän neljänteen lukuun asti sopimusteksti syntyhistoriansa mukaisesti sisältää myös Karvian ja Siikaisten seurakunnat. Näiden kahden seurakunnan vetäytyttyä hankkeesta, sopimusteksti tästä neljännestä luvusta eteenpäin käsittelee vain neuvotteluja jatkaneita, Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään seurakuntia.

Honkajoen seurakunta kuuluu Lapuan hiippakuntaan ja Parkanon rovastikuntaan, Jämijärvi Tampereen hiippakuntaan ja Hämeenkyrön rovastikuntaan ja Kankaanpää Turun arkkhiippakuntaan ja Porin rovastikuntaan. Honkajoelta on matkaa Kankaanpäähen 20 km, Poriin 75 km, Turkuun 200 km ja Seinäjoelle 110 km. Jämijärveltä on matkaa Kankaanpäähen 20 km, Poriin 75 km, Turkuun 200 km ja Tampereelle 75 km. Kankaanpäästä on matkaa Poriin 55 km ja Turkuun 180 km.

4.1. Seurakuntien historia

Honkajoen seurakunta

Honkajoen seurakunnan alue on kuulunut ennen itsenäistymistään Hämeenkyrön, Isojoen, Ikaalisten ja lopulta Kankaanpään seurakuntiin. Alue sai kiinteän asutuksen vasta 1600-luvun lopulla ja oli harvaa aina 1700-luvun lopulle saakka. Alueen sijainti kahden maakunnan

rajalla aiheutti 1700-luvulla ja 1800-luvun alussa erikoisen tilanteen, jossa Honkajoki kuului hallinnollisesti Ikaalisiin, mutta kirkollisesti toisessa maakunnassa sijaitsevaan Isojokeen. Honkajokiset ja isoajokiset rakensivat yhdessä kirkon Isojoelle 1710. 1732 perustettuun Isojoen kappeliseurakuntaan kuului 30 perhettä Isojoelta ja 15 perhettä Honkajoelta.

Vuonna 1804 Honkajoesta tuli Ikaalisten seurakunnan alainen saarnahuonekunta, joka sai luvan rakentaa oman saarnahuoneen. Honkajoen puinen ristikirkko ja sen kellotapuli valmistuivat pääosin jo kesällä 1804. Kirkko vihittiin käyttöön 1810. Honkajoen väestö halusi kovasti saada saarnahuonekuntansa kappeliseurakunnaksi ja sen jälkeen itsenäiseksi seurakunnaksi. Tuomiokapitulin mielestä asutuksen vähäisyys ja köyhyys olivat kuitenkin esteenä näille toiveille. 1815 Honkajoki sai oman saarnaajan Johan Adam Berghin tullessa alueen papiksi. Honkajoesta muodostui 1864 Kankaanpään seurakunnan alainen kappeliseurakunta ja se sai oman kappalaisen, Frans Henrik Hällforsin Ikaalisista. Vuonna 1891 seurakunnan väkiluvun noustua 2600 henkeen päätti senaatti myöntää seurakunnalle täyden itsenäisyyden. Tämä toteutui kuitenkin vasta 1905, kun Honkajoen kappalaisesta Yrjö Fabian Mittleristä tuli seurakunnan ensimmäinen kirkkoherra.

Seurakunnan historiaa tarkastellaan usein kirkkoherrojen ja heidän toimiensa kautta. Kirkollisen toimintatavan muuttuminen näkyy mm siinä, että Jaakko Topin aikaista toimintaa ei enää tarkastella vain kirkkoherran kautta. Hänen aikanaan seurakunnan hengellinen työ sai lisää hartioita.

Nykyistä toimintaa voisi kuvata pyrkimyksellä toimia ilman työalarajoja, tai ainakin matalin rajoin. Seurakunnan kirkkona toimii 1810 käyttöön vihitty Honkajoen kirkko. Seurakunnan omistukseen kuuluu myös 1960 valmistunut kirkkoherranvirasto, jonka yhteydessä on myös kirkkoherran asunto, 1967 valmistunut siunauskappeli sekä 1971 valmistunut seurakuntatalo. Toiminta on keskittynyt srk-taloon johon edellisessä remontissa tehtiin hyvät päiväkerhotilat. Leiritoiminnassa on käytetty kunnan Jyllinhovia, johon seurakunnalla on omistusosuus.

Jämijärven seurakunta

Pysyvän asutuksen siirtyminen Jämijärvelle on tutkijoiden mukaan tapahtunut 1300-luvulla. Asutuksen alkuaikoina kirkkomatkat oli suunnattu Hämeenkyröön, josta seurakunnalliset palvelut haettiin ja jonne myös velvoitteet maksettiin. 1500-luvun alkupuolella, jolloin Ikaalisista tuli kappeli, lyhenivät jämijärveläistenkin kirkkomatkat. Ikaalinen tuli vuonna 1641 omaksi kirkkoherrakunnaksi. Siihen kuuluivat Jämijärven lisäksi Kankaanpää, Parkano, Hongonjoki, Karvia ja Kihniö.

Oma seurakunnallinen toiminta alkoi Jämijärvellä 1855 sen jälkeen kun paikkakunnalle saatiin oma pappi. Senaatti oli kolme vuotta aikaisemmin hyväksynyt anomuksen saarnahuoneen ja hautausmaan perustamisesta. Ala-Peijari ja Ylä-Peijari lahjoittivat maitaan hautausmaata sekä kirkon ja kirkkopihan rakennuksia varten. Pappilan, kirkon ja hautausmaan rakentaminen oli pienelle seurakunnalle suuri ponnistus. Väliaikaisena kirkkona toimi siihen tarkoitukseen kunnostettu Ala-Peijarin tupakirkko. Tästä syystä jämijärveläisiä alettiin kutsua ”pirttikirkkolaisiksi”. Jämijärven kirkon kellotapuli rakennettiin vuonna 1856 ja kirkko vuosina 1859-60. Kirkon suunnitteli G.Th. Chiewitz, alttaritaulun ”Kristus kirkastusvuorella” maalasi 1897 Felix Frang Ikaalisista ja varat tauluun lahjoitti ompeluseura. Kirkko täytti 150 vuotta 22.9.2010. Kirkkopihan rakennukset Vanhan pappilan lisäksi ovat ruumishuone 1965, Pappila (papin asunto) 1974 ja Seurakuntakoti 1994.

Jämijärvi sai kappelioikeudet 1863. Ensimmäiseksi kappalaiseksi tuli valituksi Pirkkalan apulaispastori Wilhelm Carlsson, joka muutti paikkakunnalle vappuna 1865. Itsenäiseksi kirkkoherrakunnaksi Jämijärvi hyväksyttiin 1899, mutta päätös astui voimaan vasta 1908, minkä jälkeen seurakunta valitsi ensimmäisen kirkkoherran Juho Vihtori Leppäsen.

Vuonna 2017 Jämijärven seurakunnassa on yhteensä kuusi (6) virkaa tai tointa.

Kankaanpään seurakunta

Kyröläiset eränkävijät matkasivat vesireittejä Parkanon – Kihniön ja Jämijärven – Kankaanpään suuntaan. Merkittävä reitti Kankaanpäähän oli Pohjankankaan taivallustie. Ensimmäisessä säilyneessä maakirjassa vuodelta 1540, jolloin Ikaalinen oli jo vankasti asuttu, luetellaan Jämijärveltä 15 taloa, Parkanosta yhdeksän ja Kankaanpäästä vain yksi. Kirkollisesti koko pohjoinen Satakunta liittyi Sastamalan suurseurakuntaan. Kirjallisissa lähteissä Karkun vanha kirkko mainitaan 1300-luvulta lähtien, mutta muinaislöydöistä voi päätellä kirkon olleen jo 1200-luvulla. Ikaalinen erotettiin omaksi kirkkoherrakunnaksi vuonna 1641. Siihen kuului myös Kankaanpää. Kankaanpäähän valmistui ensimmäinen kirkko vuonna 1756 ja Kankaanpäästä tuli Ikaalisten kappeli samana vuonna 1759, jolloin kirkko vihittiin tehtävänsä. Ensimmäiseksi kappalaiseksi tuli Mikael Fonselius vuonna 1777. Kirkko palveli 80 vuotta, kunnes se uuden kirkon valmistuttua vuonna 1839 purettiin. Vuonna 1841 Kankaanpää vahvistettiin omaksi kirkkoherrakunnaksi, johon myös Karvian ja Hongonjoen kirkkokunnat kuuluivat. Ensimmäiseksi kirkkoherraksi valittiin vuonna 1851 Henrik Sandberg.

Johan Carl Ludvig Engelin arkkitehtitoimiston suunnittelema Kankaanpään kirkko peruskorjattiin 150-vuotisjuhlaansa vuonna 1989. Arkkitehtien Heikki ja Kaija Sirénin suunnittelema vuonna 1970 valmistunut Kankaanpään seurakuntakeskus myytiin huoneilmaepäpuhtauksien aiheuttaman korjaustarpeen kalleuden ja epävarmuuden vuoksi vuonna 2015. Kappalaispappila vuodelta 1905 toimii seurakunnan lasten ja nuorten kokoontumispaikkana. Siunauskappeli on vuodelta 1956 ja uusi hautausmaa kirkon vieressä otettiin käyttöön vuonna 2006. Hakoniemen leirikeskus on arkkitehti Michel Küttnerin suunnittelema ja valmistui vuonna 1983 ja kirkko vuonna 2000.

Vuonna 2017 Kankaanpään seurakunnassa on yhteensä 28 virkaa tai tointa.

4.2. Seurakuntien jäsenmäärät vuosina 2006 ja 2016 ja asukasmääräennuste vuodelle 2020

Vuonna 2006 olivat kolmessa seurakunnassa läsnä olevan jäsenistön määrät seuraavat: Honkajoella 1753, Jämijärvellä 2038 ja Kankaanpäässä 11472. Vuoden 2016 lopussa Honkajoen seurakunnassa oli jäseniä 1410, Jämijärven seurakunnassa 1697 ja Kankaanpään seurakunnassa 9657. Yhteensä näiden seurakuntien läsnä oleva väestö oli siten 12764. Kymmenen vuoden kuluessa vuodesta 2006 jäsenmäärät ovat vähentyneet Honkajoella 343, Jämijärvellä 336 ja Kankaanpäässä 1815. Vastaavasti vuoden 2016 lopussa Honkajoen kunnan asukasmäärä oli 1800, Jämijärven 1900 ja Kankaanpään 11637. Kuntien yhteen laskettu väkimäärä vuoden 2016 lopulla oli 15337. Kirkkoon

kuulumisprosentti vuoden 2016 lopussa oli Honkajoella 80,2 %, Jämijärvellä 89 % ja Kankaanpäässä 83 %.

Tilastokeskuksen ennusteen mukaan vuonna 2020 kolmessa kunnassa olisi yhteensä 14852 asukasta, joista alle 20-vuotiaita olisi 20 %, 20 – 64 -vuotiaita 54 % ja yli 64-vuotiaita 26 %.

4.3. Kuvaus seurakuntien toiminnasta

Tilaisuuksia ja niihin osallistuneita vuonna 2016

	Honkajoki	Jämijärvi	Kankaanpää
Jumalanpalvelukset	70/3365	58/3146	70/12336
Kasteita	10/227	7/151	94/1974
Vihkimisiä (kirkollisia)	5/564	8/767	27/2106
Hautauksia	15/854	36/1961	125/5594
Päiväkerhoja	6/59	3/23	8/92
Iltapäiväkerhoja	-	-	1/12
Perhekerhoja	1/426	1/300	2/806 ja 522
Pyhäkouluja	-	-	8/93
Tyttö- ja poikakerhoja	1/2	4/68	3/64
Partioita	8/65	5/46	10/99
Rippikouluja	1/12	1/17	5/112
Isosia	8	1	35
Isoskoululaisia	23	3	14
Nuorteniltoja	4/28	5/10	40/20
Yleisiä tilaisuuksia	39/952	31/945	195/9220
Musiikkitilaisuuksia	5/543	21/1028	28/4222
Kuoroja	-	2/25	4/62
Pienpiirejä	3/48	2/19	8/103
Diakonian asiakastapaamisia	-	282	1006
Nimikkolähetyssopimuksia	2	4	8
Lähetyskannatus	14607/10,36)	12.000	148.376 (15,36€)

4.4. Seurakuntien talous

Vuonna 2017 Honkajoen kirkollisveroprosentti on 2,0, Jämijärven 1,85, ja Kankaanpään 1,7. Ohjausryhmän yksimielinen ehdotus on, että vuoden 2019 alusta syntyvän yhdistyneen Kankaanpään seurakunnan kirkollisveroprosentti on 1,8. Tämä merkitsee sitä, että kaikkien kolmen seurakunnan kirkkovaltuustot tekevät veroprosentin tarkistusta koskevan päätöksen syksyn 2018 aikana. Mahdolliset SOTE -päätösten aiheuttamat muutokset kirkolliseen veroprosenttiin huomioidaan SOTEn tullessa voimaan. Vuoden 2019 talousarvio laaditaan 1,8 kirkollisveroprosentin mukaisesti.

Liitteessä 2 on luetteloitu seurakuntien kiinteistöt ja arvioitu niiden kunto, liitteessä 3 on seurakuntien varallisuus ja omaisuusluettelo, liitteessä 4 on tiivistelmä verotuloista

ja käyttökuluista. Edellisten lisäksi on kuvattu seurakuntien henkilöstörakenne sekä koottu tiedot lähivuosina eläkeiän täyttävistä seurakuntien työntekijöistä. (liite 5) Yhteisesti on sovittu, että 1.9.2017 lukien avoimeksi tulevia virkoja ja toimia ei vakinaisesti täytetä ennen rakennemuutosratkaisua ja siinä tapauksessa, että seurakunnat päätetään yhdistää, vain ohjausryhmän suostumuksesta.

4.5. Seurakunnan hallinto ja luottamuselinten valinta

Saamansa tehtäväksiannon perusteella ohjausryhmä on selvittänyt seurakuntien rakennemuutosta niiden kahden vaihtoehdon pohjalta, joihin nykyinen kirkkolaki antaa mahdollisuuden: yksi seurakunta tai seurakuntayhtymä. *"Saman kunnan alueella olevien seurakuntien on muodostettava seurakuntayhtymä. Yhtymän voivat muodostaa myös kahden tai useamman kunnan alueella olevat seurakunnat."* (KL 11:1§) *"Seurakunnasta voidaan jokin alue muodostaa kappeliseurakunnaksi tai seurakuntapiiriksi. Niistä määrätään tarkemmin kirkkojärjestyksessä."* (KL 3:4,2) Jo aloituskokouksessa Honkajoella 29.5.2017 sekä tuomiokapitulien että seurakuntien edustajien puheenvuoroissa asetettiin kannattamaan yhden seurakunnan mallia. Seurakuntayhtymän todettiin olevan hallinnollisesti ja taloudellisesti raskas ja säilyttävän seurakuntien rajat sillä tavalla vahvoina, että esimerkiksi työntekijöiden keskinäinen sijaistaminen ja tiimiyttäminen vaikeutuvat. Seurakuntayhtymässä kaikkien seurakuntien kirkkoherrat osallistuvat siinä määrin yhtymän hallintoon, että hallinnolliset tehtävät pikemminkin lisääntyvät nykyisestä ja jättävät entistä vähemmän aikaa varsinaiseen seurakuntatyöhön ja henkilöstön esimiehenä toimimiseen. Lisäksi tasapainoinen seurakuntayhtymä edellyttäisi sitä, että seurakunnat ovat samaa suuruusluokkaa.

Ohjausryhmä piti tärkeänä sitä, että seurakuntien vahva jumalanpalveluselämä ja muu toiminta voi jatkua ja niitä kehitetään, henkilöstö voi jatkaa työtään pääsääntöisesti entisissä tehtävissään ja paikoissaan, laaja vapaaehtoistyö pysyy, seurakuntien oma identiteetti nimeä myöten voi säilyä ja tulevan seurakunnan eri osat saavat tasapuolisen kohtelun. Mm. näiden odotusten ohjausryhmä katsoi toteutuvan parhaiten sellaisella yhden seurakunnan mallilla, jossa Kankaanpään seurakuntaan yhdistyvät kaksi seurakuntaa muodostetaan kahdeksi kappeliseurakunnaksi Kankaanpään seurakunnan sisällä: Honkajoen kappeliseurakunta ja Jämijärven kappeliseurakunta. Katsottiin, että tällainen ratkaisu yhdistää seurakuntien hallinnon ja talouden ja niiden johtamisen, mutta säilyttää seurakuntakohtaisen toiminnan sen vahvoilta osilta, paikallisuuden ja läheisyyden sekä antaa resursseja heikkojen kohtien vahvistamiseen mm. seurakunnan yhteisin toimin ja voimin. Myös historiallinen nimi säilyy.

Kun Kankaanpään seurakuntaan liitettävistä seurakunnista muodostetaan nykyisten seurakuntanimien ja -rajojen mukaiset Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakunnat, säilyy seurakuntien identiteetti vahvempana kuin nimityksessä seurakuntapiiri ja nimellä on kirkkolain perustelu (vrt alueseurakunta). (KL 3:4 ja KJ 12) *"Kappeliseurakunnan perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen ohjesäännöstä päättää kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto...Päätös on alistettava tuomiokapitulien vahvistettavaksi."* (KJ 12:1,1) Kummankin kappeliseurakunnan asioiden hoitamista varten valitaan kappelineuvostot, joiden valintaa, kokoonpanoa, tehtäviä ja toimintaa selostetaan tuonnempana. Yhdistyneen seurakunnan kirkkovaltuuston päätös

kappeliseurakuntien muodostamisesta on alistettava vahvistettavaksi sille tuomiokapitulille, jonka alaisuuteen seurakunta kuuluu. (KJ 12:1)

Honkajoen seurakunta kuuluu Lapuan hiippakuntaan ja Jämijärven seurakunta Tampereen hiippakuntaan. Kankaanpään seurakunta kuuluu Turun arkkhiippakuntaan. Seurakunnilla on IT -alueyhteys omien hiippakuntiensa suuntaan. Sopimukset sairaalasielunhoitotyöstä ja perheasiain neuvottelukeskusten palveluksista tehdään erikseen. Tällä hetkellä ne suuntautuvat kaikkien kolmen seurakunnan osalta Poriin. Seurakuntien jäsenrekistereiden yhdistämiset hiippakunnittain keskusrekistereiksi ovat vireillä.

Jos Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat yhdistetään Kankaanpään seurakuntaan, määräytyy hiippakunta vastaanottavan seurakunnan mukaan Turun arkkhiippakunnaksi. Jos kaikki kolme nyt kolmeen eri hiippakuntaan kuuluvaa seurakuntaa lakkautetaan ja perustetaan yksi uusi seurakunta, päättää kirkkohallitus hiippakunnan rajojen muuttamisesta ja näin ollen siitä, mihin hiippakuntaan uusi seurakunta kuuluu. (KL 3:6) Ohjausryhmän ehdotus on Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien yhdistäminen Kankaanpään seurakuntaan. Tällöin myös rakennemuutosta valmistelevat toimet jatkuvat Turun tuomiokapitulin ohjauksessa.

Uudessa kunnallisessa aluehallintomallissa kaikki kolme seurakuntaa on osoitettu Satakuntaan. Hiippakuntajaon tarkistus noudattaa tällä hetkellä esitettyä aluehallintomallia.

Kirkkovaltuusto

Seurakunnan kirkkovaltuusto käyttää päätösvaltaa niissä asioissa, joissa päätösvaltaa ei ole siirretty kirkkoneuvostolle tai viranhaltijoille. (KL 9 ja KJ 8). Yhdistyneen seurakunnan kirkkovaltuustoon valitaan seurakuntavaaleissa marraskuussa 2018 neljä vuotta kestäväksi toimikaudeksi seurakunnan väkiluvun perusteella 27 jäsentä. (KJ 8:1)

Kolmessa seurakunnassa on tällä hetkellä yhteensä 57 kirkkovaltuutettua. Nykyisten kirkkovaltuustojen toimikausi päättyy vuoden 2018 lopussa. Kun seurakunnat yhdistyvät, vähenee kirkkovaltuutettujen määrä nykyisestä. Yhdistyneessä seurakunnassa on yhteensä 27 kirkkovaltuutettua.

Kirkon vaalijärjestys 2:56 toteaa: *"Jos seurakunta kokonaan tai osa seurakunnan alueesta liitetään toiseen seurakuntaan, on sen seurakunnan vaalilautakunnan, johon seurakunta tai alue liitetään, hoidettava vaalista johtuvat toimet näin muodostetun seurakunnan alueella."* Säädös merkitsee sitä, että Kankaanpään seurakunnan vaalilautakunta hoitaa marraskuussa 2018 pidettävistä seurakuntavaaleista johtuvat toimet kirkkovaltuuston valitsemiseksi vuosiksi 2019 – 2022. Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat antavat tarpeelliset tiedot seurakuntavaalien toimittamista varten. Poikkeuksellisia seurakuntavaaleja ei tarvitse järjestää. (KVJ 2:3)

Seurakuntajaotuksen muutoksen voimaantuloa edeltävänä vuonna toimitettavissa seurakuntavaaleissa noudatetaan uutta seurakuntajakoa. Kirkon vaalijärjestyksessä 2:57 todetaan: *"Seurakuntajaotuksen muutoksen voimaantuloa edeltävänä vuonna toimitettavissa seurakuntavaaleissa noudatetaan uutta seurakuntajakoa. Ehdokkaiden ja*

vaalilautakunnan jäsenten vaalikelpoisuus luottamustoimeen sekä seurakunnan äänioikeutetun jäsenen kelpoisuus valitsijayhdistyksen perustajajäseneksi määräytyvät tällöin uuden jaotuksen mukaisesti.” Valitsijayhdistykset ja ehdokaslistat edustavat koko yhdistynyttä seurakuntaa. Vaalilautakunta päättää vaalin toimittamisen yksityiskohdista siitä lähtökohdasta käsin, että seurakuntia tarkastellaan yhtenä seurakuntana.

Tällä yhdistymissopimuksella sovitaan, että Kankaanpään seurakunnan kirkkovaltuuston toukokuussa 2018 asettamaa vaalilautakuntaa täydennetään siten, että Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien kirkkovaltuustot nimeävät kumpikin vaalilautakuntaan kolme jäsentä ja kolme varajäsentä. Kankaanpään seurakunnan kirkkovaltuusto valitsee vaalilautakuntaan vähintään neljä jäsentä ja neljä varajäsentä ja nimeää vaalilautakunnan puheenjohtajan. (KVJ2:4,1) Vaalilautakunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

”Kirkkovaltuusto... voi päättää, että seurakunta jaetaan äänestysalueisiin, jolloin vaalilautakunta jakautuu jaostoihin. Jaosto on päätösvaltainen kolmijäsenisenä, ja sen tehtävä on huolehtia äänestyksen toimittamisesta äänestysalueella siten kuin kirkon vaalijärjestyksessä tarkemmin säädetään.” (KL 23:19,2) ”Jos seurakunta on jaettu äänestysalueisiin, vaalilautakuntaan on valittava niin monta jäsentä, että vaalilautakunta voi jakautua kirkkolain 23 luvun 19 §:n 2 momentissa tarkoitettuihin päätösvaltaisiin jaostoihin. Jaoston tehtävänä on huolehtia äänestyksen käytännön toteuttamisesta äänestysalueella. Jaosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan. Jaostoista on muutoin soveltuvien osin voimassa, mitä vaalilautakunnasta säädetään.” (KVJ 2:4,2)

Kukin kolmesta seurakunnasta muodostaa Kirkon vaalijärjestyksen tarkoittaman äänestysalueen ja seurakunnasta valitut tai nimetyt vaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet jaoston. (KVJ 2:4,2) Vaaleja koskevat kuulutukset ja ilmoitukset julkaistaan Kankaanpään Seutu ja Uutisoiva -lehdissä, kunkin seurakunnan ilmoitustauluilla ja seurakuntien jumalanpalveluksissa siten kuin Kirkon vaalijärjestyksessä määrätään. Kunkin seurakunnan kirkkoherranvirastot toimivat ennakoäänestyspaikkoina ja kirkot äänestyspaikkoina. Vaalilautakunta päättää mahdollisista muista ennakoäänestyspaikoista.

Uusi kirkkovaltuusto vahvistaa itselleen työjärjestyksen. Ehdotus uudeksi työjärjestykseksi valmistellaan ohjausryhmän toimesta siten, että se on käytettävissä kevään 2018 kirkkovaltuustojen kokouksissa, joissa seurakuntien yhdistymisestä päätetään. (Liite 7)

Koska valittujen luottamushenkilöiden lukumäärä vähenee ja johtokunnat lakkaavat on yhdistymisneuvotteluissa pidetty tärkeänä, että luottamustehtävissä seurakunnan toimintaan sitoutuneille jäsenille jatkossakin löydetään paikkoja antaa osaamisensa seurakuntatyön tukemiseen. Suunnitellussa hallintomallissa kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston lisäksi, kappelineuvostot ja vastuuryhmät tarjoavat tilaisuuden yhteisen vastuun kantamiseen.

Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvosto johtaa yleisesti seurakunnan toimintaa ja hallintoa sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa. Säädökset kirkkoneuvostosta sisältyvät Kirkkolain 10. ja Kirkkojärjestyksen 9. lukuun. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra. (KL 10:2) Uusi kirkkovaltuusto hyväksyy kirkkoneuvoston ohjesäännön, joka on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. (KL 10:3) Ohjausryhmän toimesta valmistellaan ehdotus kirkkoneuvoston uudeksi ohjesäännöksi jo yhdistymisasiakirjan liitteeksi. (Liite 8)

Yhdistyneen seurakunnan kirkkovaltuusto valitsee ensimmäisessä kokouksessaan kymmenen (10) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kirkkoneuvostoon. Kunkin kappeliseurakunnan edustuksen varmistamiseksi, ohjausryhmä ehdottaa, että yhdistyneen seurakunnan ensimmäiseen kirkkoneuvostoon valitaan jäsenet siten, että Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakunnista on vähintään yksi varsinainen jäsen ja hänellä henkilökohtainen varajäsen. Kirkkoneuvoston jäseniä jatkossa valittaessa tulee huomioida, että seurakunta toimii vahvasti alueellisesti.

Ohjausryhmä piti hyvin perusteltuna sitä, että kappelineuvoston puheenjohtajalla ja hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajalla olisi läsnäolo- ja puheoikeus kirkkoneuvoston kokouksissa. Tämä ei kuitenkaan tällä hetkellä ole mahdollista, koska Kirkkojärjestys 9:3 luettelee ne, joilla on oikeus olla kirkkoneuvoston kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekoon, eikä tämä luettelo sisällä kappelineuvoston puheenjohtajaa. Sen sijaan mainittu säädös toteaa: *”Oikeus olla kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen on kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla sekä kappeliseurakunnan kappalaisella tai muulla papilla kirkkoneuvostossa...”* (KJ9:3,1,2) Kappeliseurakunnan kappalainen ja kirkkoneuvoston keskuudestaan valitsema edustaja kappelineuvostossa mm. varmistavat tiedonkulun kappelin/kappelineuvoston ja kirkkoneuvoston välillä.

Johtokunnat lakkaavat seurakuntajaon rakennemuutoksen yhteydessä. Seurakuntaan ja kappeliseurakuntiin perustetaan vastuuryhmiä.

Kappeliseurakuntien ohjesääntö ja kappelineuvostot

Kankaanpään seurakunnassa muodostetaan nykyisistä Honkajoen ja Jämijärven seurakunnista kappeliseurakunnat. (KJ 12:1-4) *”Kappeliseurakunnan perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen ohjesäännöstä päättää kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto.”* (KJ 12:1) *”Kappeliseurakunnan ohjesääntöön on otettava määräykset kappeliseurakunnan nimestä ja rajoista sekä kappelineuvoston kokoonpanosta, tehtävistä ja toiminnasta.”* (KJ 12:2)

Yhdistyneen seurakunnan kirkkovaltuuston ensimmäisessä kokouksessa tehdään päätös kappeliseurakuntien perustamisesta ja hyväksytään kappeliseurakunnan ohjesääntö liitossopimuksen mukaisesti. Tämän esityksen liitteenä on ohjausryhmän ehdotus kappeliseurakunnan ohjesäännöksi, joka sisältää kirkkojärjestyksen edellyttämät määräykset. (Liite 9) Kirkkovaltuuston päätös kappeliseurakuntien perustamisesta ja ohjesäännöstä alistetaan Turun tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Kappeliseurakunnan ohjesääntö sisältää määräykset myös kappelineuvostosta. Kappeliseurakuntien ja niiden ohjesäännön tultua vahvistetuiksi kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen kunkin kappeliseurakunnan kappelineuvostoon kymmenen (10) jäsentä ja näille varajäsenet kirkkojärjestyksen 12:1 säännöksen ja ohjesäännön mukaisesti. Valittujen jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä tulee asua kappeliseurakunnan alueella ja olla vaalikelpoisia seurakuntavaaleissa. Kappelineuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kappeliseurakunnan kappalainen on kappelineuvoston jäsen virkansa puolesta ja valmistelee ja esittelee kirjallisesti kappelineuvostossa päätettävät asiat. Kirkkoherralla ja kirkkoneuvoston keskuudestaan valitsemalla jäsenellä on oikeus olla saapuvilla kappelineuvoston kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen.

Kappelineuvosto valitsee kappeliseurakunnan kappalaisen. (KJ 6:19,2)

Kappeliseurakunnan toimintaa johtaa kappalainen. Kaikista kappeliseurakunnan toimintaan osoitettujen määrärahojen käytöstä vastaa kappalainen yhdessä kappelineuvoston kanssa. Kappeliseurakunnan kappalaisen tehtävät mainitaan tuonnempana.

Kappelineuvosto asettaa avukseen vastuuryhmiä kappeliseurakunnan toimialaan kuuluvia tehtäviä varten.

5. KAPPELISEURAKUNTIEN TOIMINTA

Seurakunnallisen suunnittelun ja toiminnan perusyksikön Kankaanpään seurakunnassa muodostavat Kankaanpään seurakunta ja Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakunnat. Kappeliseurakuntien työtä ohjaa hyväksytty ohjesääntö. *"Kappeliseurakunnan ohjesääntöön on otettava määräykset kappeliseurakunnan nimestä ja rajoista sekä kappelineuvoston kokoonpanosta, tehtävistä ja toiminnasta."* (KJ 12:2)

Kankaanpään seurakunnan pääkirkko on Kankaanpään kirkko. Honkajoen kappeliseurakunnan kirkko on Honkajoen kirkko ja Jämijärven kappeliseurakunnan kirkko on Jämijärven kirkko. Näitä nimityksiä kirkoista käytetään myös vastaisuudessa. Kappeliseurakuntien ja niiden kirkkojen jumalanpalveluselämä ja toiminta profiloituu sen mukaisesti, mitä kirkkolainsäädäntö edellyttää ja kappeliseurakuntien henkilöstö yhdessä luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten kanssa sopivat.

Kankaanpään seurakunnan kirkkoherranvirasto ja päätearkisto sijaitsevat Kankaanpäässä ja Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakunnissa on seurakuntatoimisto. Tavoitteena on, että seurakuntalaiset voivat asioida pääsääntöisesti omissa kappeliseurakunnissaan ja oman kappeliseurakunnan työntekijöiden kanssa. Kirjuri-järjestelmä, Kipa – Kirkon palvelukeskus, Katrina - sähköinen ajanvaraus- ja Status –hautatoimiohjelma mahdollistavat lähipalvelun. Kappeliseurakunnissa säilytetään se materiaali, mitä siellä tarvitaan ja sellainen arvoesineistö, mikä katsotaan kappeliseurakunnan erityisomaisuudeksi. Kaikki yhdistyvät seurakunnat kuuluvat jo Kirjuriin ja Kipaan.

Kappelineuvostot

Kappeliseurakuntien luottamuselimenä toimii kirkkoneuvoston alaisuudessa kirkkovaltuuston toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa toimikaudekseen valitsema 11-jäseninen kappelineuvosto. Kappeliseurakunnan johtoon valittu tai määrätty kappalainen kuuluu virkansa puolesta kappelineuvostoon. Valittujen jäsenten ja heidän henkilökohtaisten varajäsentensä tulee asua kappeliseurakunnan alueella ja olla vaalikelpoisia seurakuntavaaleissa. Kappelineuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kappeliseurakunnan kappalainen valmistelee ja esittelee kirjallisesti kappelineuvostossa päätettävät asiat. Kirkkoherralla ja kirkkoneuvoston keskuudestaan valitsemalla jäsenellä on oikeus olla saapuvilla kappelineuvoston kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen.

Kappelineuvosto/kirkkoneuvosto asettaa vastuuryhmiä kappeliseurakunnan/seurakunnan toimialaan kuuluvia tehtäviä varten.

Kirkkovaltuuston hyväksymässä ohjesäännössä määritellään tarkemmin kappelineuvoston toiminnasta ja tehtävistä.

Kappeliseurakunnan kappalainen

Nykyisten seurakuntien yhdistyessä 1.1.2019 Kankaanpään seurakuntaan lakkaavat Honkajoen ja Jämijärven kirkkoherravirat ja yhdistyneeseen seurakuntaan perustetaan niiden tilalle kaksi kappalaisen virkaa 1.1.2019 alkaen. Perustettaviin kappalaisen virkoihin siirretään 1.1.2019 lukien Honkajoen seurakunnan kirkkoherra Johan Lampinen Honkajoen kappeliseurakuntaan ja Jämijärven seurakunnan kirkkoherra Jorma Pitkänen Jämijärven kappeliseurakuntaan. Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakuntien kappalaisilla on oikeus säilyttää virkasuhteensa edut sellaisina, kuin ne olivat ennen kirkkoherranvirkojen lakkauttamista. Virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta päättää kirkkohallitus.

Kirkkolain 4 luvun mukaista toimintaa johtaa kirkkoherran alaisuudessa kappeliseurakunnissa kappalainen ja Kankaanpäässä johtava kappalainen. Kappelissa kappalainen on kappelineuvoston jäsen. Kappalainen on kappelin työntekijöiden lähiesimies sen mukaan kuin viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtäväkuvista ja -alueista päätettäessä erikseen määritellään ja mitä soveltuvin osin kirkkoherran esimiesasemasta kirkkojärjestyksen 6:13 säädetään. Kappeliseurakunnissa toimivien kiinteistötyöntekijöiden toiminnallinen esimies on talousjohtaja. Kappeliseurakunnan kappalaisen esimies on kirkkoherra.

Kaikista kappeliseurakunnan toimintaan osoitettujen määrärahojen käytöstä vastaa kappalainen yhdessä kappelineuvoston kanssa. Kappeliseurakunnan kappalaisella tai muulla kappeliseurakunnan papilla on oikeus olla kirkkoneuvoston kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen. (KJ 9:3:1,1)

Kappeliseurakunnan kappalaisen tehtävänä on:

1. johtaa kappeliseurakunnan seurakuntatyötä yhdessä kappelineuvoston kanssa;

2. johtaa ja koordinoida kappeliseurakunnan jumalanpalveluselämää yhdessä kirkkoherran, papiston, kanttoreiden, muiden työntekijöiden ja mahdollisen vastuuryhmän kanssa;
3. toimia erikseen nimettyjen viranhaltijoiden ja työntekijöiden lähiesimiehenä;
4. toimia esittelijänä kappelineuvoston kokouksissa;
5. toimia kappeliseurakunnan työntekijäkokouksen puheenjohtajana;
6. vastata kappeliseurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman laatimisesta;
7. valvoa yhdessä kappelineuvoston kanssa toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista;
8. vastata kappeliseurakunnan toimintakertomuksen laatimisesta;
9. hyväksyä kappeliseurakuntaa koskevat laskut ja valvoa varojen käyttöä;
10. osallistua johtoryhmän työhön;
11. on läsnä kirkkoneuvoston kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun;
12. suorittaa muut hänelle annetut tehtävät.

Kappeliseurakuntien työntekijät

Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien yhdistyessä 1.1.2019 Kankaanpään seurakuntaan lakkaavat mainittujen seurakuntien virat ja toimet ja niiden tilalle Kankaanpään seurakuntaan perustetaan 1.1.2019 lukien vastaavat virat ja toimet, joihin viran- ja toimenhaltijat siirretään kirkkohallituksen päätöksellä sen mukaan, kuin liitossopimuksessa seurakunnat ovat päättäneet. Siirrettyillä viranhaltijoilla ja työntekijöillä on oikeus saada virka- ja työsopimussuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, että ne eivät ole epäedullisemmat kuin heille aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Seurakunnan jokaiselle viranhaltijalle ja työntekijälle määritellään ensisijainen työalue. Tällaisena työalueena voi olla koko seurakunta, jokin sen kappeliseurakunnista tai alueesta muodostuva aluekokonaisuus.

Kaikki virat ja toimet ovat koko seurakuntaa koskevia ja niiden sijoituspaikkoja voidaan muuttaa seurakunnan ja kappeliseurakuntien työtarpeen mukaan. Seurakunnan kaikkien virkojen ja toimien palkkauskulut sisällytetään kappeliseurakuntakohtaisesti eriteltyinä seurakunnan talousarvion yhteisiin menoihin.

Virkojen ja toimien kohdentamisesta päättää kirkkoneuvosto kirkkoherran esityksestä. Viran- ja toimenhaltijoiden sijoittamisesta kappeliseurakuntiin päättää kirkkoherra kappeliseurakunnan kappalaista ja työntekijöitä kuultuaan. Päätöksistä annetaan tieto kirkkoneuvostolle.

Kappeliseurakuntien työntekijät vastaavat alueella tehtävästä työstä erikseen sovittavan työnjaon mukaan. Jaettaessa työntekijöitä kappeliseurakuntien kesken otetaan huomioon kappeliseurakuntien kokonaisuusmäärän lisäksi myös niiden maantieteelliset ja väestörakenteelliset piirteet.

Kappeliseurakuntien työtapa

Kappeliseurakuntien työssä yhdistyy alueellisuus ja koko seurakuntaa koskeva yhteinen seurakuntatyö.

Työntekijäkokouksia, joissa ovat mukana kaikki seurakunnan työntekijät, pidetään koko seurakunnan toimintaa koskevien suurten tai suurta osaa työntekijöitä koskevien asioiden sopimiseksi sekä keskinäisen yhteyden hoitamiseksi. Näitä työntekijäkokouksia johtaa kirkkoherra. Kappeliseurakunnissa pidetään säännöllisesti työntekijäkokous kappelin kappalaisen johdolla. Eri tehtäväalueiden työntekijät voivat pitää koko seurakuntaa koskevia työalokokouksia.

Kirkollisista toimituksista ja tilaisuuksista sovitaan kirkkoherranvirastossa tai seurakuntatoimistoissa ja toisinaan myös työntekijöiden kanssa henkilökohtaisesti. Suunnitelman pappien työvuoroista ja vapaa-ajasta hyväksyy kirkkoherra, kanttorien osalta johtava kanttori. Sähköinen Katrina –ajanvarausjärjestelmä on käytössä koko seurakunnassa.

Toiminta- ja taloussuunnittelu

Kappeliseurakunnat laativat ohjesäännön mukaisesti vuosittain ehdotuksen kaikkea alueella toteutettavaa seurakuntatyötä koskevaksi toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Seurakunnan kaikkien työntekijöiden palkkauskulut sisällytetään kappeliseurakuntakohtaisesti eriteltyinä seurakunnan talousarviossa yhteisiksi menoiksi. Niihin toimintoihin, jotka eivät ole seurakunnan yhteisiä työmuotoja, vaan hoidetaan kappeliseurakunnan omana toimintana, osoitetaan määräraha kappelineuvoston esityksestä kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti. Kappeliseurakunnat päättävät niille osoitettujen toimintamäärärahojen käytöstä nettoperiaatteen mukaisesti.

Yhteiset työmuodot laativat vuosittain ehdotuksen yhteistä seurakuntatyötä koskevaksi toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Yhteisiä työmuotoja ovat liitosvaiheessa lapsityö, rippikoulutyö, nuorisotyö, musiikkityö, diakoniatyö ja lähetystyö. Kirkkovaltuuston päätöksellä voidaan yhteisiä työmuotoja lisätä tai vähentää. Yhteinen seurakuntatyö vastaa työmuodoittain toimintamäärärahojensa käytöstä nettoperiaatteen mukaisesti.

Toiminta- ja taloussuunnitelmat laaditaan seurakunnan yhteisen strategian ja kullekin toimintavuodelle ja suunnittelujaksolle laadittujen kirkkoneuvoston vahvistamien toiminnallisten ja taloudellisten yleisperiaatteiden mukaisesti. Seurakunnan yhteinen strategia laaditaan vuosina 2019 ja 2020. Kappeliseurakuntakohtaisesti strategiassa voi olla erilaisia painotuksia.

Jumalanpalveluselämä

Kankaanpään seurakunnassa ja kappeliseurakunnissa voi toimia jumalanpalveluselämän vastuuryhmä, jota kappalainen johtaa. Jumalanpalveluselämän vastuuryhmän tehtävänä on jumalanpalveluselämän toiminta- ja taloussuunnitelman laatiminen, kausisuunnittelu sekä koordinoiminen ja kehittäminen kappeliseurakunnan alueella. Sen mukaan kuin seurakunnassa ja kappeliseurakunnissa yhteistyöstä on päätetty tai muuten sovittu, suunnitelmat ja työvuorolistat voidaan laatia yhteisesti ja koko seurakuntaa koskevaksi.

Sunnuntaiden ja pyhäpäivien jumalanpalvelukset pidetään Kankaanpäässä ja kappeliseurakunnissa. Jos ajankohdan muutoksia tehdään, muuttunut ajankohta

pyritään vakiinnuttamaan. Työvoiman saatavuus ja jumalanpalveluskävijöiden suhteellinen määrä vaikuttavat jumalanpalvelussuunnitteluun.

6. YHTEINEN SEURAKUNTATYÖ

Yhteisellä seurakuntatyöllä tarkoitetaan koko seurakunnan alueella työaloittain tehtävää työtä ja sen johtamista. Yhteisen seurakuntatyön työaloille laaditaan tehtäväkuvaukset.

Seurakunnan yhteisistä työaloista ja niitä johtavista työntekijöistä päättää kirkkoneuvosto kirkkoherran esityksestä määräaikaisesti tai toistaiseksi. Johtamistehtävä voi myös vuorotella. Tällöin viran- tai toimenhaltijaa kutsutaan johtavaksi työntekijäksi. Myös teologit voivat toimia koko seurakunnan alueella papillisten tehtävien ohella jonkun työalan johtajana tai vastuuteologina.

Työaloja johtavat työntekijät toimivat johtavien viranhaltijoiden johtosäännön mukaisesti mm. vastuualueidensa työntekijöiden lähiesimiehenä, käyvät alaisiaan koskevat kehityskeskustelut, laativat ja osaltaan hyväksyvät vapaa-aikasuunnitelmat, toimivat työkokousten puheenjohtajana, työalan asioiden ja toiminta- ja taloussuunnitelmien ja -kertomusten valmistelijana ja tekevät ne tehtävät, jotka kirkkoherra heille erikseen määrää. Työaloja johtavien työntekijöiden esimiehenä toimii kirkkoherra.

Seurakuntien yhdistyessä 1.1.2019 sovitaan yhteisiksi työaloiksi lapsityö, rippikoulutyö, nuorisotyö, musiikkityö, diakoniatyö ja lähetystyö. Liitossopimuksen tultua voimaan otetaan tarkasteltavaksi työalojen yhdistäminen laajemmiksi kokonaisuuksiksi, esimerkiksi kasvatusta, lähetys ja palvelu sekä jumalanpalvelus- ja musiikki.

Kirkkoherranvirasto ja seurakuntatoimistot

Kankaanpään seurakunnan kirkkoherranvirasto ja päätearkisto pysyy Kankaanpäässä sen jälkeen kun seurakuntien yhdistyessä Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien kirkkoherranvirastot on lakkautettu. Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakuntiin perustetaan seurakuntatoimistot, joissa hoidetaan samoja tehtäviä kuin nykyisissä kirkkoherranvirastoissa. Tavoitteena on, että seurakuntalaiset voivat asioida pääsääntöisesti omissa kappeliseurakunnissaan ja oman kappeliseurakunnan työntekijöiden kanssa. Kirkon yhteinen väestökirjanpitojärjestelmä Kirjuri, sähköinen ajanvarausjärjestelmä Katrina, kirkon talous- ja henkilöstöhallinnon keskus Kipa ja Status-hautatoimiohjelma mahdollistavat seurakuntalaisten lähipalvelun ja palvelun kaikissa toimipisteissä. Kirkkoherranvirasto on avoinna Kankaanpäässä arkisin klo 9.00 – 13.00 ja lisäksi torstaisin klo 9.00 – 15.00. Seurakuntatoimistot ovat avoinna kahdesti viikossa siten kuin erikseen sovitaan. Mobiilipuhelinvaihteella palvelu hoidetaan siten, että seurakuntatoimistot vastaavat alueensa soittoihin aukioloaikoinaan ja kirkkoherranvirasto muina aikoina ja kaikkiin oman alueensa soittoihin.

Kappeliseurakunnissa säilytetään se materiaali, mitä kappeliseurakunnissa tarvitaan ja sellainen arvoesineistö, mikä katsotaan kappeliseurakunnan erityisomaisuudeksi.

Viestintä ja tiedotus

Seurakunnan perustehtävä, evankeliumin viestittäminen, edellyttää ihmisten kohtaamista ja vuorovaikutusta. Evankeliumi on julkinen ja seurakunta on julkisyhteisö. Kaikkien on saatava kuulla evankeliumi ja kaikkien, varsinkin seurakunnan jäsenten oikeutena on saada tietää niistä toimista, joilla seurakunta tehtävänsä hoitaa. Tämä vaatii tiedottamista seurakunnan hallinnosta, toiminnasta ja taloudesta ja nykyisin yhä enemmän osallistumista mediassa käytävään keskusteluun.

Seurakunnan tiedottamisesta vastaa kirkkoherra. Kappeliseurakunnan tiedottamisesta vastaa kunkin kappelin kappalainen kirkkoherran alaisuudessa. Kukin työntekijä erityisesti omalta tehtävälaltaan ja luottamushenkilö osaltaan ovat tiedottajia. Tiedotussihteeri tai tehtävään määrätty koordinoi seurakunnan tiedottamista ja pitää yhteyksiä mediatahoihin. Tiedotussihteeri hoitaa seurakunnan sisäistä ja ulkoista viestintää kirkkoherran antamien ohjeiden mukaisesti, vastaa seurakunnan nettisivuista ja viikoittaisista seurakuntatiedoista ja tukee tehtäväalojen tiedottamista. Tiedotussihteerin tehtävään voidaan sisällyttää myös kirkkoherran sihteerin tehtäviä. Kirkkoherra on tiedotussihteerin lähiesimies.

Kirkkoneuvosto voi nimetä toimikaudekseen viestintätyöryhmän, joka sille laaditun säännön mukaisesti toimii viestinnän asiantuntijaelimenä, suunnittelee seurakunnan tiedotusta ja viestintää sekä antaa palautetta ja asiantuntemustaan viestinnän toteuttamisessa. Kirkkoneuvosto valitsee viestintätyöryhmälle puheenjohtajan. Sen sihteerinä toimii tiedotussihteeri. Kirkkoherra on työryhmän jäsen.

Seurakunnan työntekijät voivat erikoistua esimerkiksi verkkoviestintään ja osallistua keskusteluun sosiaalisessa mediassa. Tähän on rohkaistava, annettava harkinnan mukaan koulutusta ja osoitettava työaikaa. Seurakunnan ATK- toimintoihin saadaan tukea kirkon IT-alueelta ja alaan perehtyneiltä työtovereilta. Kankaanpään seurakunta kuuluu Turun IT-alueeseen.

Lapsityö

Lapsityö käsittää pyhäkoulutyön, päiväkerhotyön, aamu- ja iltapäiväkerhotyön, perhekerhotyön, kehtoluokkatyön ja muut lapsityön alaan sisällytettävät lapsityön muodot. Kappeliseurakuntien lapsityössä on omat toimintatapansa. Hyvät ja toimivat työmuodot ja -käytännöt pyritään säilyttämään ja ulottamaan koko seurakuntaan.

Lapsityötä johtaa varhaiskasvatuksen ohjaaja, mikä virka perustetaan. Tällöin vastaavan lastenohjaajan toimi lakkaa. Siihen saakka kunnes nämä järjestelyt on tehty Kankaanpään seurakunnan johtava lastenohjaaja koordinoi ja suunnittelee lapsityön yhdessä lastenohjaajien kanssa, tekee toimintasuunnitelmat ja talousarvioehdotukset kirkkoneuvostolle, toimii lastenohjaajien työkokousten puheenjohtajana ja lastenohjaajien lähiesimiehenä, käy ET-keskustelut lastenohjaajien kanssa ja tekee vapaapäiväsuunnitelman. Johtavan lastenohjaajan tehtäviä voidaan jakaa myös yhden tai usean lastenohjaajan kesken. Johtava lastenohjaaja voi myös koota vastuuryhmän, johon kappelineuvostot voivat asettaa tehtäväalaa tuntevista seurakuntalaisista edustajansa. Vastuuryhmään voi kuulua myös teologi. Kappelineuvosto antaa kirkkoneuvostolle lausunnon lastenohjaajaa kappeliseurakunnan lapsityötä varten

valittaessa. Valmistelun ja esittelyn kappelineuvostolle tekee lapsityötä johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja. Varhaiskasvatuksen ohjaajan esimies on kirkkoherra.

Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien yhdistyessä Kankaanpään seurakuntaan, koko seurakunnan lapsityö tarkastellaan uudelleen, mutta lastenohjaajien työ pyritään säilyttämään entisillä toimialueillaan. Lapsityön johtosääntöä ryhdytään valmistelemaan.

Rippikoulutyö

Rippikoulutyö tavoittaa koko seurakunnan koko 15-vuotiaiden ikäluokan. Rippikoulutyötä johtaa tehtävälää johtava teologi. Hän koordinoi työtä ja tekee suunnitelmat ja talousarvioehdotukset rippikoulutyön toteuttamiseksi seurakunnassa. Rippikouluryhmät ovat avoimia kaikille seurakunnan asianomaisen ikäluokan nuorille ja ryhmien vastuulliset johtajat kootaan seurakunnan työntekijäjoukosta rippikoulutyötä johtavan teologin esityksestä kirkkoherran hyväksymällä tavalla. Rippikoululeirien ja retkirippikoulujen täysihoidomaksut ovat seurakunnassa samat kaikille. Kirkkoneuvosto päättää leirimaksuista rippikoulutyön toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Kankaanpäässä kaksitoista (12) päivää kestävä rippikoululeirin täysihoidomaksu on vuonna 2017 140 euroa.

Rippikoulutyötä johtava teologi kokoaa rippikoulujen pitäjät tarvittaessa yhteisiin suunnittelu- ja palautekokouksiin. Kappeliseurakunnista voidaan koota myös oma riittävän suuri rippikouluryhmä, jonka seurakuntaan tutustuminen, vanhempien kokoontumiset ja konfirmaatiomessu pyritään järjestämään siinä kappeliseurakunnassa, jonka alueelta suurin osa ryhmästä on. Kirkkoherran johdolla sovitaan konfirmaatiojumalanpalveluksista. Rippikoulutyössä kokonaisuutena pyritään hyödyntämään kappeliseurakuntien vahvuudet toimintatavoissa ja rakentamaan nuoren yhteyttä paitsi seurakunnan nuorisotyöhön, myös omaan kappeliseurakuntaansa. Rippikoulutyötä johtavan teologin esimies on kirkkoherra.

Rippikoulutyötä johtava teologi vastaa myös isoskoulutuksesta. Isoskoulutus voi toteutua seurakunnan yhteisenä ja/tai kappeliseurakunnissa.

Varhaisnuoriso- ja nuorisotyö, diakoniatyö ja lähetystyö

Nämä työalat toimivat kukin erikseen liitosseurakuntien osin yhteisinä työmuotoina, osin kappeliseurakuntakohtaisina.

Varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä johtaa nuorisotyönohjaaja tai nuorisopappi. Hän laatii nuorisotyötä koskevat suunnitelmat ja talousarvioehdotukset ja on nuorisotyöntekijöiden lähiesimies. Nuorisotyötä johtavan työntekijän esimies on kirkkoherra. Oppilaitostyö sisältyy nuorisotyöhön.

Kankaanpään seurakunnan johtava diakoniatyöntekijä tekee diakoniatyötä koskevat suunnitelmat ja talousarvioehdotukset ja on diakoniatyöntekijöiden lähiesimies. Johtavan diakoniatyöntekijän esimies on kirkkoherra.

Lähetysseurakunnan tehtäviä hoidetaan tällä hetkellä seurakunnissa joko palkallisesti tai palkatta. Kankaanpään seurakunnassa on lähetysseurakunnan virka. Lähetysseurakunta työpäivinä tehtävään nimetty lähetyspappi tekee lähetystyötä koskevat suunnitelmat ja talousarvioehdotukset ja on lähetysseurakunnan lähiesimies. Lähetysseurakunnan lähiesimies on lähetystyöstä vastaavaksi nimetty pappi.

Seurakunnilla on varhaisnuorisotyössä taustayhteisösopimukset partiolippikuntien kanssa. Taustasopimukset jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti ja seurakuntaan nimetään partiotoiminnan yhteistyöntekijä ”Seppo”.

Työalojen johtokunnat lakkaavat. Tehtävänkuvaukset valmistellaan ja tarvittavat vastuuryhmät perustetaan.

Muut työmuodot: Aikuistyö, yhteiskunnallinen työ, maahanmuuttajatyö, sielunhoito- ja laitostyö sekä lähetystyö ja kansainvälinen diakonia

Nämä työmuodot jatkavat myös kappeliseurakunnittain entiseen tapaan ja entisiin työntekijävoimin, kunnes toisin sovitaan. Toimintoja voidaan myös yhtenäistää siten kuin katsotaan perustelluksi ja seurakuntalaisia yhtäläisesti kohteleviksi.

Yleisiä tilaisuuksia ja tilaisuussarjoja, seuroja ja pienryhmiä järjestetään kappeliseurakuntakohtaisesti ja koko seurakuntaa koskevinä. Merkkipäivää viettäviä muistetaan sekä henkilökohtaisesti että yhteisin tilaisuuksin. Yhteydenpidosta alueen julkisiin ja yksityisiin toimijoihin, yhteisöihin, yrityksiin ja yhdistyksiin vastaavat kappeliseurakuntien papit kirkkoherran johdolla.

Kankaanpään seurakunnassa on tällä hetkellä osa-aikainen lähetysseurakunnan virka (60%). Kappeliseurakuntien vahvuuksia näillä työaloilla laajennetaan koko seurakuntaa rakentaviksi ja muutoinkin yhteiset käytännöt toteutetaan niissä osissa työtä, joissa se nähdään välttämättömäksi tai tarpeelliseksi. Tämä tapahtuu työntekijöiden neuvotteluin ja yhteisillä suunnitelmilla ja kehittämisprojekteilla. Esimerkiksi nimikkolähetysten tai -kohteiden vaihtumisen yhteydessä selvitetään yhteisten nimikkolähetysten tai -kohteiden mahdollisuus. Koska pääosa lähetystyön kannatusvaroista kootaan vapaaehtoisuudella ja -antamisella, tätä työaluetta on hoidettava taidollisesti, ettei lähetystyön tukea vaaranneta. Lähetystyölle ja kansainväliselle diakonialle seurakuntien budjeteissa osoitetut määrärahat säilyvät vuoden 2018 määrärahojen tasolla vuonna 2019 ja mikäli määrärahoissa myöhemmin tapahtuu seurakunnan päätettävissä olevia muutoksia, tapahtuvat ne prosentuaalisesti saman suuruusina eri kohteille. Kappeliseurakunnissa kootut vapaaehtoiset kannatukset kirjataan kappelikohtaisina.

Perheneuvonta, sairaalasielunhoito, kehitysvammaistyö ja Palveleva Puhelin

Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään seurakunnat suuntautuvat tällä hetkellä Porin Perheasiainneuvottelukeskukseen ja Palvelevaan Puhelimeen, Satakunnan sairaanhoitopiiriin ja Antinkartanoon. Seurakuntien yhdistyminen ei aiheuta tässä muutoksia. Suunnitelluissa maakuntahallinnon rajoissa ja Sotessa suuntautuminen on sama. Seurakuntarakenteen muutoksen ja Soten toteuduttua Kankaanpään seurakunta käy tarvittavat neuvottelut ja tekee päätökset ja sopimukset osallistumisestaan

perheneuvontaan, sairaalasielunhoitoon, kehitysvammaistyöhön ja Palvelemaan Puhelimeen. Kappeliseurakunnat hoitavat omilla alueillaan sijaitsevien laitosten sielunhoitotyön pääosin omin voimin tai erikseen sovittavalla tavalla yhdessä.

7. SEURAKUNNAN JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Kappeliseurakunnan johtaminen on kuvattu edellä ja kappeliseurakuntien ohjesäännössä. Yhteisten työalojen johtaminen on kuvattu edellä.

Kirkkoherra

Kirkkoherra johtaa Kirkkolain ja Kirkkojärjestyksen säädösten mukaan seurakunnan toimintaa. (KJ 6:34) Tähän tehtävään kuuluu seurakunnan hengellinen ja toiminnallinen johtajuus, kirkkoneuvoston puheenjohtajuus sekä hengellisessä työssä olevien ja kirkkoherranviraston ja siihen kuuluvien seurakuntatoimistojen työntekijöiden esimiehenä toimiminen.

Kirkkoherra on kappeliseurakuntien kappalaisten, yhteisten työalojen johtavien työntekijöiden, papiston, talousjohtajan ja tiedotussihteerin lähiesimies. Kirkkoherra on kirkkoherranviraston ja seurakuntatoimistojen henkilöstön esimies.

Kirkkoherra nimeää seurakunnan papeista itselleen sijaisen, joka tuomiokapitulini antamien määräysten perusteella toimii kirkkoherran sijaisena tämän lomien ja virkavapauksien aikana. Sijaisjärjestelystä tiedotetaan kirkkoneuvostolle. Kirkkoherra on seurakunnan johtoryhmän ja laajan johtoryhmän puheenjohtaja.

Tällä liitossopimuksella sovitaan, että seurakuntaliitoksen jälkeen toimitettava Kankaanpään seurakunnan ensimmäinen kirkkoherranvaali toimitetaan välitöntä vaalitapaa noudattaen eli kirkkoherran valitsevat vaalissa äänioikeutetut jäsenet. (KL 23:11)

Talusojohtaja

Seurakunnan talusojohtajan tehtävä on taloushallinnon yleinen johtaminen. Hän tai hänen määräämänsä on kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston sihteeri. Talusojohtaja on johtoryhmien jäsen. Talusojohtaja valmistelee seurakunnan talousasiat, laatii ja kokoaa talousarvion, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen ja esittelee alansa asiat kirkkoneuvostolle.

Talusojohtaja on henkilöstöpäällikön ja seurakuntapuutarhurin lähiesimies ja näiden kanssa talusojohtaja käy ET-keskustelun.

Talusojohtajan lähiesimies on kirkkoherra.

Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien yhdistyessä Kankaanpään seurakuntaan 1.1.2019 lakkaavat Honkajoen ja Jämijärven taluspäälliköiden virat. Kankaanpään seurakunnan talusojohtajana jatkaa Keijo Haavisto. Jämijärven taluspäällikkö siirretään Kankaanpään seurakuntaan perustettavaan henkilöstöpäällikön virkaan, jonka

tehtäväkuvasta erikseen sovitaan. Honkajoen taloudenhoitaja Arto Laaja siirretään kanttorin virkaan, johon hänellä on vaadittava pätevyys.

Seurakuntapuutarhuri

Seurakuntapuutarhurin tehtävänä on vastata seurakunnan hautatoimesta ja hautausmaiden, viheralueiden rakentamisesta, hoidosta ja ylläpidosta. Vastuualue voidaan myös jakaa esimerkiksi seurakuntapuutarhurin ja erityisammattimiehen kasken. Seurakuntapuutarhuri on hautausmaa- ja puistotyöntekijöiden esimies.

Kankaanpään seurakunnassa on seurakuntapuutarhurin virka. Viranhoitajana jatkaa seurakuntapuutarhuri Seija Salo. Hänen vastuualueensa laajenee Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakuntien hautausmaa- ja puistoalueilla. Seija Salon alaisuudessa toimivat myös Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakuntien puistotyöntekijät. Seurakuntapuutarhurin esimies on talousjohtaja.

Vastuu kiinteistöistä on talousjohtajalla. Rakennemuutosopimukseen liitetään selvitys seurakuntien omistamista kiinteistöistä ja niiden kunnosta sekä suunnitelma kiinteistöjen säilyttämisestä.

Johtoryhmä

Kirkkoneuvosto voi asettaa työ kautensa ajaksi seurakunnan hallinnon johtoryhmän, johon kuuluvat kirkkoherra puheenjohtajana, talousjohtaja, kirkkovaltuuston puheenjohtajat ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja. Seurakunnan johtavat työntekijät muodostavat toiminnan johtoryhmän, johon kuuluvat: kirkkoherra puheenjohtajana, talousjohtaja, kappeliseurakuntien kappalaiset, Kankaanpään johtava kappalainen ja henkilöstön edustajana työsuojeluvaltuutettu. Toiminnan johtoryhmään kuuluvat lisäksi työalojen johtavat työntekijät. Kokouksen päätöksistä pitää muistiota kirkkoherran tehtävään määräämä henkilö. Muistiot saatetaan tiedoksi koko henkilökunnalle ellei jostakin asiasta erikseen toisin päätetä.

Talousjohtaja tai joissakin asioissa kirkkoherra valmistelevat ja esittelevät myös ne asiat, jotka johtoryhmät haluavat saattaa hallinnon käsiteltäväksi. Johtoryhmät voivat myös pyytää selvityksiä ja lausuntoja seurakunnan toimintaan ja hallintoon liittyvistä asioista ja päättää asioista, joiden päättämisestä ei ole säädöksillä ja ohjeilla määrätty. Johtoryhmä on myös osa seurakunnan sisäistä viestintäjärjestelmää.

Yhteisten työalojen johtaminen

Seurakunnan yhteisiä työaloja johtamaan voi kirkkoneuvosto kirkkoherran esityksestä nimetä jonkun työmuodon työntekijöistä määrääjäksi tai toistaiseksi. Johtamistehtävä voi myös vuorotella. Tällöin viranhaltijaa kutsutaan työalan johtavaksi työntekijäksi. Myös teologit voivat toimia koko seurakunnan alueella papillisten tehtävien ohella jonkun työalan johtajana tai vastuuteologina. Yhteisiä työaloja johtavat työntekijät toimivat vastuualueidensa työntekijöiden lähiesimiehenä, työkokousten puheenjohtajana, asioiden ja toiminta- ja taloussuunnitelmien ja -kertomusten valmistelijana ja tekevät ne tehtävät, jotka kirkkoherra heille erikseen määrää. Työalaa johtavan työntekijän esimies on kirkkoherra ellei toisin ole sovittu.

8. HENKILÖSTÖN OSALLISTUMINEN SEURAKUNTARAKENTEEN MUUTOKSEN VALMISTELUUN JA HENKILÖSTÖN ASEMA RAKENNEMUUTOKSESSA

8.1. Henkilöstörakenne ja henkilöstön osallistuminen rakennemuutoksen valmisteluun

Honkajoen, Jämijärven, ja Kankaanpään seurakuntien palveluksessa oli rakennemuutosneuvottelujen alkaessa toistaiseksi voimassa olevissa virka- ja työsuhteissa 42 työntekijää, joista osa on osa-aikaisia. Tarvittaessa työhön tulevia ja kausityöntekijöitä oli 20. Henkilöstön lähtökohtatilanne ja henkilöstö rakennemuutoksen toteuduttua 1.1.2019 on koottu sopimuksen liitteisiin. (Liitteet 5 ja 6)

Seurakuntien rakennemuutossuunnitelmista on useaan otteeseen tiedotettu henkilöstölle. Henkilöstön edustus valittiin myös ohjausryhmään. Rakennemuutokseen orientoivaan päivään 31.8.2017 Jämijärvelle oli kutsuttu seurakuntien koko henkilöstö ja luottamushenkilöt sekä media. Ohjelma alkoi messulla ja jatkui seurakuntien yhdistymistä koskevalla alustuksella ja keskustelulla. Ohjausryhmän kokoukseen 8.9.2017 osallistuivat kutsuttuina henkilöstön edustajat. Tällöin päätettiin myös koko henkilöstölle suunnatusta kyselystä ja sen sisällöstä. Ohjausryhmä pani toimeen viiden seurakunnan koko henkilöstölle suunnatun henkilökohtaisen kyselyn 13.9. – 21.9.2017. Vastaukset otti vastaan psykologi Jussi Törmä, joka myös kokosi ja analysoi vastaukset. Kyselyn tulokset esiteltiin koko henkilöstölle ja käsiteltiin Jussi Törmän johdolla ammattiryhmittäin 28.9.2017, jossa palautetilaisuudessa olivat mukana koko ajan myös henkilöstön edustajat ja ohjausryhmä. Kysely tuloksineen on liitteenä. Henkilöstön edustajat osallistuivat ohjausryhmän kokoukseen 19.10.2017 Honkajoella, missä käsiteltiin myös henkilöstökyselyn tulokset. Alustava ja kaiken aikaa rakentuva yhdistymissopimus on kaikissa kokoontumisissa ollut työskentelyn pohjana ja kaiken aikaa henkilöstön tutustuttavana.

8.2. Henkilöstön asema rakennemuutoksessa

Kirkkolain 13:2 toteaa: *”Viranhaltijoiden ja työntekijöiden siirtäminen. Jos seurakunta liitetään toiseen tai lakkautetaan tai jos seurakunnassa oleva virka tulee tarpeettomaksi sen alueen supistumisen vuoksi, sen päätoimiset viranhaltijat siirretään, jollei 3 §:stä muuta johdu, heille soveltuviin laajentuvan tai uuden seurakunnan tai asianomaisen seurakuntayhtymän virkoihin.*

Siirrettyllä viranhaltijalla on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Pysyväisluoteisessa päätoimisessa työsopimussuhteessa olevaan työntekijään sovelletaan vastaavasti, mitä 1 ja 2 momentissa on säädetty.” Tämän kirkkolain säännöksen on ymmärretty tässä esityksessä merkitsevän sitä, että seurakuntien kaikkien päätoimisten työntekijöiden asema ja työsuhteeseen kuuluvat edut turvataan rakennemuutoksessa. Yhdistyneen Kankaanpään seurakunnan henkilöstö vuoden 2019 alusta ja heistä lähivuosina eläkeiän saavuttavat on esitelty liitteessä. (liite 5)

Kirkkolain 13:3 mukaan *”toiseen seurakuntaan liitettävän seurakunnan kirkkoherranvirka lakkaa seurakuntajaon muuttamisen tullessa voimaan. Viranhaltija*

siirretään laajentuvan seurakunnan kirkkoherranvirkaan tai, jollei virka ole avoin, 3 momentin mukaan kappalaisen virkaan.

Milloin kahdesta tai useammasta seurakunnasta muodostetaan yhdistämällä uusi seurakunta, jakopäätöksessä on määrättävä, mikä tai mitkä kirkkoherranvirat lakkaavat. Kirkkoherra, jonka virka seurakuntajaon muuttamisen johdosta lakkaa, siirretään kappalaisen virkaan laajentuvassa tai muodostettavassa seurakunnassa, taikka muussa seurakunnassa, jota seurakuntajaon muuttaminen koskee. Siirretyn viranhaltijan palkkaukseen sovelletaan, mitä 2 §:n 2 momentissa säädetään. Jos kanttorinvirka lakkaa, viranhaltija siirretään kanttorinvirkaan edellä tässä momentissa mainituissa seurakunnissa. Siirretyn viranhaltijan palkkauksesta on voimassa, mitä 2 §:n 2 momentissa on säädetty.”

”Jos viranhaltijoiden ja työntekijöiden siirroista on tehty tai jakoaloitteen vireillä ollessa tehdään 2 §:n 2 momentissa tarkoitettu sopimus, kirkkohallitus voi vahvistaa sen. Jollei sopimusta ole tehty tai jollei kirkkohallitus voi sitä hyväksyä, siirroista päätetään seurakuntajaon muuttamista koskevassa päätöksessä tai, jos jaossa on muodostettu uusi seurakunta, myöhemmin tehtävässä eri päätöksessä. Tuomiokapituli antaa siirretyille papille, lehtorille viranhoitomääräyksen. Kirkkoneuvosto tai 7 §:ssä mainittu järjestelytoimikunta ottaa muut siirretyt viranhaltijat ja sijoittaa siirretyt työntekijät tehtäviinsä.” (KJ 13:3)

Tämä kolmen seurakunnan kirkkovaltuuston hyväksymä esitys voitaneen katsoa edellä tarkoitetuksi sopimukseksi työntekijöiden siirroista. Kirkkohallitus tekee kirkkoherrojen osalta siirtopäätökset seurakuntarakenteen muutospäätöksessään.

Kirkkoherran- ja kappalaisen virat

Kaikissa kolmessa seurakunnassa on vakinainen kirkkoherra. Koska rakennemuutos ehdotetaan toteutettavaksi siten, että Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat liitetään Kankaanpään seurakuntaan, lakkaavat Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien kirkkoherranvirat rakennemuutoksen tullessa voimaan 1.1.2019.

Rakennemuutoksessa seurakuntajako muuttuu siten, että Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat liitetään Kankaanpään seurakuntaan. Näin laajentuneen Kankaanpään seurakunnan kirkkoherrana jatkaa Kankaanpään seurakunnan kirkkoherrana vuodesta 1980 lukien toiminut rovasti Keijo Rainerma (synt. 1950).

Päättyessään rakennemuutoksesta kirkkohallitus samalla siirtää Kankaanpään seurakuntaan perustamiinsa kappalaisen virkoihin kirkkoherra Johan Lampisen (synt. 1955) ensisijaisena toimialueena Honkajoen kappeliseurakunta ja kirkkoherra Jorma Pitkäsen (synt. 1960) ensisijaisena toimialueena Jämijärven kappeliseurakunta. Kankaanpään seurakunnassa on nykyisellään kaksi kappalaisen virkaa ja yksi seurakuntapastorin virka. Virat säilyvät entisellään myös seurakuntaliitoksen toteutuessa 1.1.2019. Toinen kappalaisista nimetään kirkkoherran päätöksellä entisen Kankaanpään seurakunnan johtavaksi kappalaiseksi.

Kanttorin virat

Kirkkohallituksen päätettyä Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien liittämistä Kankaanpään seurakuntaan, perustetaan Kankaanpään seurakuntaan kaksi (2) alinta

tutkintoa edellyttävää kanttorin virkaa, joihin virkoihin siirretään Arto Laaja (syntynyt 1954) sijoituspaikkana Honkajoen kappeliseurakunta ja Heikki Havi (synt. 1968) sijoituspaikkana Jämijärven kappeliseurakunta.

Muut virat ja toimet

Kirkkolain 13:2 mukaan päätoimiset viranhaltijat ja pysyväisluontoisessa päätoimisessa työsopimussuhteessa olevat työntekijät siirretään heille soveltuviin laajentuvan seurakunnan virkoihin tai työsopimussuhteisiin tehtäviin siten, etteivät heidän etunsa muutu epäedullisemmiksi.

Sen lisäksi, mitä pappien ja kanttoreiden viroista edellä on sanottu, tällä rakennemuutos sopimuksella ja Kankaanpään seurakunnan kirkkovaltuuston päätöksellä Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien muut viran- ja toimenhaltijat siirretään vastaaviin Kankaanpään seurakuntaan 1.1.2019 lukien perustettaviin virkoihin ja toimiin. Kankaanpään seurakunnan kirkkoneuvosto sijoittaa siirrettävät viranhaltijat virkoihin sijoituspaikkoina kappeliseurakunnat siten kuin virat olivat ennen seurakuntien yhdistymistä, ellei erikseen toisin sovita ja tekee työsopimukset siirtyville työsopimussuhteisille henkilöille samoin perustein.

Kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella siirretyillä päätoimisilla viran- ja toimenhaltijoilla on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

9. OMAISUUDEN SIIRTO RAKENNEMUUTOKSEN YHTEYDESSÄ

Kirkkolain 13: 4 §:n 2 momentissa säädetään: *”Jos seurakunta kokonaisuudessaan yhdistetään toiseen seurakuntaan tai perustettavaan uuteen seurakuntaan, seurakunnan omaisuus siirtyy tälle seurakunnalle”,* ja 3 momentissa: *”Kirkkohallitus päättää omaisuuden jaosta seurakuntajaon muuttamispäätöksen yhteydessä.”* Kirkkojärjestys toteaa: *”Jos seurakunta on saanut lahjana tai testamentilla omaisuutta määrättyyn tarkoitukseen käytettäväksi, seurakuntajaon muutoksen johdosta tapahtuvasta omaisuuden jaosta päätettäessä on annettava määräykset, joilla omaisuuden käyttö tuohon tarkoitukseen turvataan.”* (KJ 13:6)

Esitetystä rakennemuutoksessa Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat yhdistetään Kankaanpään seurakuntaan, jolloin yhdistettävien seurakuntien omaisuus siirtyy Kankaanpään seurakunnalle. Seurakuntien talouspäälliköiden laatimat omaisuusluettelot ovat tämän esityksen liitteenä. Seurakuntien lahjana tai testamentilla saatu omaisuus käytetään määrätyn käyttötarkoituksen mukaisesti. Kirkkohallituksen rakennemuutosta koskevassa päätöksessä oleva omaisuusluettelo on omaisuuden saantokirja. (KL 13:4 § 3 mom) (Liite 3)

10. SEURAKUNTIEN RAKENNEMUUTOSHANKKEESTA JA YHDISTYMISESTÄ TIEDOTTAMINEN

Kirkkojärjestys toteaa: *”Seurakunnan jäsenille on sopivin tavoin annettava riittävät tiedot yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan ja seurakuntayhtymän*

asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä ja tehdyistä ratkaisuista. Kirkkoneuvoston tehtävänä on johtaa ja valvoa tätä seurakunnan tiedotustoimintaa.” (K 7:9)

Samaan aikaan, kun Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien taholta tammikuussa 2017 toivottiin keskustelua yhteisestä tulevaisuudesta Kankaanpään seurakunnan kanssa, tiedottivat Pohjois-Satakunnan alueella ilmestyvät lehdet näyttävästi seurakuntien yhdistymishankkeista. Jo ennen näitä seurakuntien liitostarpeista oli usean vuodenkin ajan keskusteltu sekä seurakuntien luottamuselimissä että yleisesti. Kun ensimmäiset neuvottelut Kankaanpään seurakunnan kanssa käytiin (Honkajoki 15.2.2017, Jämijärvi 22.2.2017 ja Karvia 23.2.2017) ja yhteisneuvottelu 30.3.2017, aktivoituivat tiedottajat entisestään. Mm kirkkoherroille ja taluspäälliköille suunnatuin haastatteluin alueen lehdet ovat selvittäneet, mitä seurakuntien yhdistyminen merkitsisi. Voi sanoa, että ao. seurakuntien jäsenet ovat vuoden 2017 kevään ja kesän olleet tietoisia liitoshankkeista ja keskustelleet seurakuntien yhdistymisestä.

Yhdistymisneuvottelujen avaus Honkajoella 29.5.2017 toi julkisuuteen seurakuntien vastaukset halukkuudesta osallistua liitosneuvotteluihin ja seurakuntien nimeämät edustajat perustettuun ohjausryhmään. Rakennemuutoksen orientoivaan päivään Jämijärvellä 31.8.2017 saivat kutsun myös median edustajat. Koko syksyn 2017 niin seurakuntien kirkkoneuvostot ja -valtuustot kuin seurakuntalaisetkin ovat voineet seurata ohjausryhmän sopimusneuvottelujen edistymistä raportoinnin ja tiedottamisen välityksellä. Sopimusneuvottelujen lopputulos on toimitettu myös median edustajille. Ennen kevään 2018 seurakuntien kirkkovaltuustojen päätöksiä seurakuntalaisille on jäänyt runsaasti aikaa tutustua yhdistymisesitykseen ja käydä siitä keskustelua.

11. EHDOTUS HONKAJOEN, JÄMIJÄRVEN JA KANKAANPÄÄN SEURAKUNTIEN KIRKKONEUVOSTOILLE SEURAKUNTAJAON MUUTOSALOITTEEKSI

Sovellettavat kirkkolain ja kirkkojärjestyksen kohdat: Kirkkolain 3 luvun 1 § ja 3 §, 8 luvun 5 §, 13 luvun 1 – 6 §, 25 luvun 1 §, kirkkojärjestyksen 12 luvun 1 §, 2 §, 13 luvun 1 §, 3 § ja 6 §.

Ohjausryhmän 23.2.2018 neuvottelun tuloksena esitetään Honkajoen, Jämijärven ja Kankaanpään seurakuntien kirkkoneuvostoille,

1. että kirkkoneuvostot esittävät seurakuntiansa kirkkovaltuustoille ja nämä edelleen hiippakuntiansa tuomiokapitulien kautta kirkkohallitukselle seurakuntajaon muutosta 1.1.2019, ja että kirkkohallitus tekee muutoksen johdosta alla kohdissa 2 – 6 luetellut päätökset,
2. että kirkkohallitus päättää liittää Lapuan hiippakuntaan kuuluvat Honkajoen ja seurakunnan ja Tampereen hiippakuntaan kuuluvan Jämijärven seurakunnan Turun arkkihiippakuntaan kuuluvaan Kankaanpään seurakuntaan 1.1.2019,
3. että kirkkohallitus päättää hiippakuntarajojen muuttamisesta edellä kohdassa kaksi (2) tarkoitetulla tavalla,
4. että kirkkohallitus lakkauttaa 1.1.2019 Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien kirkkoherranvirat ja perustaa samasta ajankohdasta lukien Kankaanpään seurakuntaan kaksi (2) kappalaisen virkaa ja siirtää näihin virkoihin liitettävien

- Honkajoen seurakunnan kirkkoherran Johan Lampisen ja Jämijärven seurakunnan kirkkoherran Jorma Pitkäsen siten, että heillä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluneet edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin heille aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut,
5. että kirkkohallitus siirtää Honkajoen ja Jämijärven seurakuntien liitteissä luetellun omaisuuden 1.1.2019 lukien Kankaanpään seurakunnalle, joka vastaa em. seurakuntien veloista ja muista velvoitteista,
 6. ja että kirkkohallitus toteaa, että vapaaehtoisia rahastoja, jotka on perustettu määrättyä tarkoitusta varten tai lahja- tai testamenttivaroin, käytetään edelleen niiden käyttötarkoitusten ja ehtojen mukaisesti,
 7. todetaan, että muista kuin 2 – 6 kohdissa mainituista viroista ja toimista sekä henkilöstöjärjestelyistä päättää kirkkohallituksen tekemän seurakuntajaon ja hiippakuntien rajojen muuttamispäätöksen toteuduttua Kankaanpään seurakunnan kirkkovaltuusto tämän seurakuntajaon muuttamisesityksen perusteella kirkkolain 13 luvun 2 § mukaan siten, että Kankaanpään seurakuntaan perustettaviin virkoihin ja toimiin siirrettävillä viranhaltijoilla ja työntekijöillä on oikeus saada virka- tai työsopimussuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, että ne eivät ole epäedullisemmat kuin heille aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut,
 8. että kirkkoneuvosto pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia antamaan kirkkohallituksen siirtämille papeille viranhoitomääräykset,
 9. että päätettyään Honkajoen ja Jämijärven kappeliseurakuntien perustamisesta ja niiden ohjesäännöstä, Kankaanpään seurakunnan kirkkovaltuusto alistaa päätöksensä tuomiokapitulिन vahvistettavaksi,
 10. todetaan, että marraskuussa 2018 toimitettavissa seurakuntavaaleissa noudatetaan uutta seurakuntajakoa,
 11. että kaikkien kolmen seurakunnan kirkkovaltuustot ilmaisevat kantanaan puoltavansa yhden seurakunnan rakennetta tämän liitossopimuksen mukaisesti siten, että Honkajoen ja Jämijärven seurakunnat liitetään Kankaanpään seurakuntaan 1.1.2019 lukien.

Esityksen liitteenä ovat seuraavat asiakirjat:

- Liite 1. Henkilöstökysely ja vastausten analyysi
- Liite 2. Kiinteistöluettelo
- Liite 3. Seurakuntien varallisuus ja omaisuus luettelo
- Liite 4. Tiivistelmä seurakuntien verotulojen kehityksestä ja henkilöstökuluista 2015 - 2017
- Liite 5. Henkilöstörakenne 2017 ja työntekijöiden eläköityminen
- Liite 6. Kankaanpään seurakunnan henkilöstö 1.1.2019 alkaen